



Estrategia Minera para el Bienestar de la
Región de Antofagasta 2023•2050



Antofagasta, 11 abril 2025

INTRODUCCIÓN

La EMRA 2023-2050 fue impulsada el 2022, por el Gobierno Regional de Antofagasta, encabezado por el Gobernador Don Ricardo Díaz Cortés y el Consejo Regional de Antofagasta período 2022-2025.

Este nuevo instrumento de planificación denominado **Estrategia Minera para el Bienestar de la Región de Antofagasta EMRA 2023-2050**, fue aprobado por el Consejo regional con fecha 13 de marzo 2024 mediante acuerdo CORE N° 17319-2024.





Se construyó sobre la base de las principales evaluaciones y recomendaciones de la OCDE, contenidas en el "**Estudio de Caso de Regiones y Ciudades mineras de la OCDE: Región de Antofagasta, Chile**", realizado por el CFE de la OCDE, con la participación del Instituto de Políticas Públicas de la Universidad Católica del Norte (IPP- UCN), quien brindó coordinación y asesoría técnica



La EMRA se basa en un reconocimiento explícito a lo siguiente:

1. Reconocer que las comunidades donde se desarrolla la minería en la región continúan **rezagadas en varias dimensiones del bienestar** y que se requieren mayores esfuerzos para ofrecer oportunidades de desarrollo a nivel local.
2. Reconocer que el **sector minero desempeña y desempeñará un papel estratégico** en el desarrollo de la Región de Antofagasta y de Chile. Soportar mejoras en la competitividad del sector minero con procesos ambientalmente más sostenibles, mejorará el desarrollo regional.



EMRA EN RESUMEN

VISIÓN

“Alcanzar un mayor bienestar en la Región de Antofagasta, construido sobre la base de un sector minero competitivo y ambientalmente responsable”.

Principales componentes de la Estrategia Minera de la Región de Antofagasta (2023 - 2050)



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA EMRA 2023-2050

OE1: Mejorar la calidad de vida de todas las comunidades y pueblos indígenas de la Región de Antofagasta.

OE2: Minería sustentable que contemple la rehabilitación y preservación del patrimonio natural y cultural.

OE3: Incentivar la creación y **fortalecer las empresas regionales** para aumentar su participación en la cadena de valor de la minería, con una perspectiva descentralizada.

OE4: Mejorar la institucionalidad pública y la gobernanza para un sector minero más competitivo y sostenible.

OE5: Reforzar el ecosistema del conocimiento y la innovación en la cadena del valor minero.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

OE1 Mejorar la
calidad de
vida

OE4 Mejorar la
institucionalidad
pública

OE5 Reforzar el
ecosistema del
conocimiento

DISEÑOS DE INICIATIVAS

Alianza público privada para financiar diseños de proyectos pre aprobados por ministerio de desarrollo social (mds).

En 3 áreas:

- Salud
- Agua potable rural y alcantarillado
- Educación

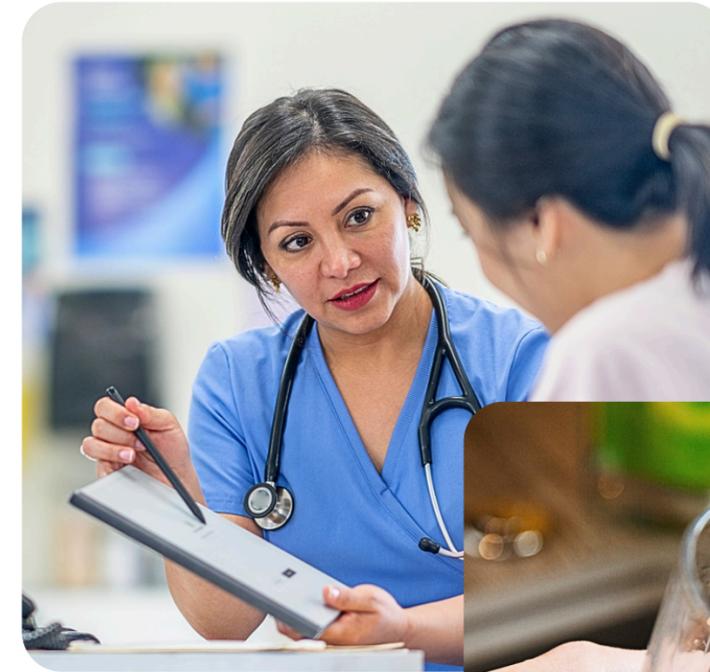
Requerimientos:

Financiamiento:

Monto diseño aprox. para 2025: \$4.222.529

Monto ejecución \$176.306.356

Reducción tiempo 12 a 18 meses.



OE1 Mejorar la calidad de vida

INSTALACIÓN DE CENTRO DE ATENCIÓN DEL CÁNCER EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

Instalación de un centro atención del cáncer acreditado internacionalmente.

Requerimientos:

Convenios de empresas mineras para atención de su recursos humanos y creación de fondo para atención de población en general.



GORE-MINSAL: Realizan "Plan Preventivo Cáncer Colorrectal Año 2023".

Inversión: \$652 millones.

Nuestro Plan Preventivo exige Mejorar Cobertura con especialistas y Mejorar Infraestructura Regional

OE2 Minería sustentable

CUMPLIMIENTO DE LOS ACUERDOS TRANSVERSALES



Disminución al 60% al 2030 de uso de agua continental.



Alcanzar el 2030 el 100% del consumo de fuentes renovables



Recuperación de derechos de aguas continentales para comunidades.



Disminuir un 30% al 2030 de emisiones GEI operativa.



Disminuir un 50% los residuos sólidos industriales no peligrosos.



Transparencia en los sistemas de monitoreos 2030.

Requerimientos:

- Uniformar forma de medición de datos
- Envío de la información

OE3 Fortalecer las empresas regionales

EMPRESAS REGIONALES

- Promover sinergias entre los programas de proveedores de las empresas mineras
- Capacitar a empresas proveedoras locales.
- Incentivar en la formalización de empresas proveedoras para al minería, con los niveles de calidad necesario.

Requerimientos:

- Incrementar el número de empresas locales en la cadena de valor.
- Unificar datos de medición.
- Generar sistema de seguimiento (Universidad / Servicio Publico)



Existen diversos programas aplicados en las empresas



No hay uniformidad en los datos que maneja la industria



Objetivo estratégico en la EMRA

OE3 Fortalecer las empresas regionales

DESARROLLO DE ZONAS INDUSTRIALES

- Desarrollo de la Zona Extraportuaria Logística (La negra y portezuelo)
- Zonas de descanso en Mejillones, San Pedro de Atacama, Ollagüe y Calama (GORE-EPA)
- Desarrollo de Plataformas Multimodales Calama y Baquedano (ESTUDIO GORE)
- Conectividad Rutas Logísticas
- La suma de la primera iniciativa GORE-EPA es de MM\$95.000

Requerimientos:

- Conformar una red regional de infraestructura de primer nivel, para la instalación de proveedores locales y extranjeros en la región



OE4 Mejorar la institucionalidad pública

REFORZAMIENTO INSTITUCIONAL

GORE-MINECON: La iniciativa consta de la inversión de \$1.688 millones de pesos para la contratación de 65 profesionales en 9 servicios. Marzo a Diciembre 2025

Requerimientos:

- Envío mensual de iniciativas con atrasos.

Avance:

- Vinculación con Seremía de salud, a marzo 2025 se tiene avance del 20%

SERVICIOS	DOTACIÓN ADICIONAL SEGÚN PROGRAMA
Seremía Salud	8
Servicio Evaluación Ambiental (SEA)	7
Dirección Obras Hidráulicas (DOH)	9
Seremía Vivienda y Urbanismo (MINVU)	3
Seremía Vivienda y Urbanismo (SERVIU)	9
Consejo Monumentos Nacionales (CMN)	6
Seremía Bienes Nacionales (BBNN)	9
Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (CONADI)	7
Seremi Energía	5
Seremi Agricultura (Minagri)	2
Total	65

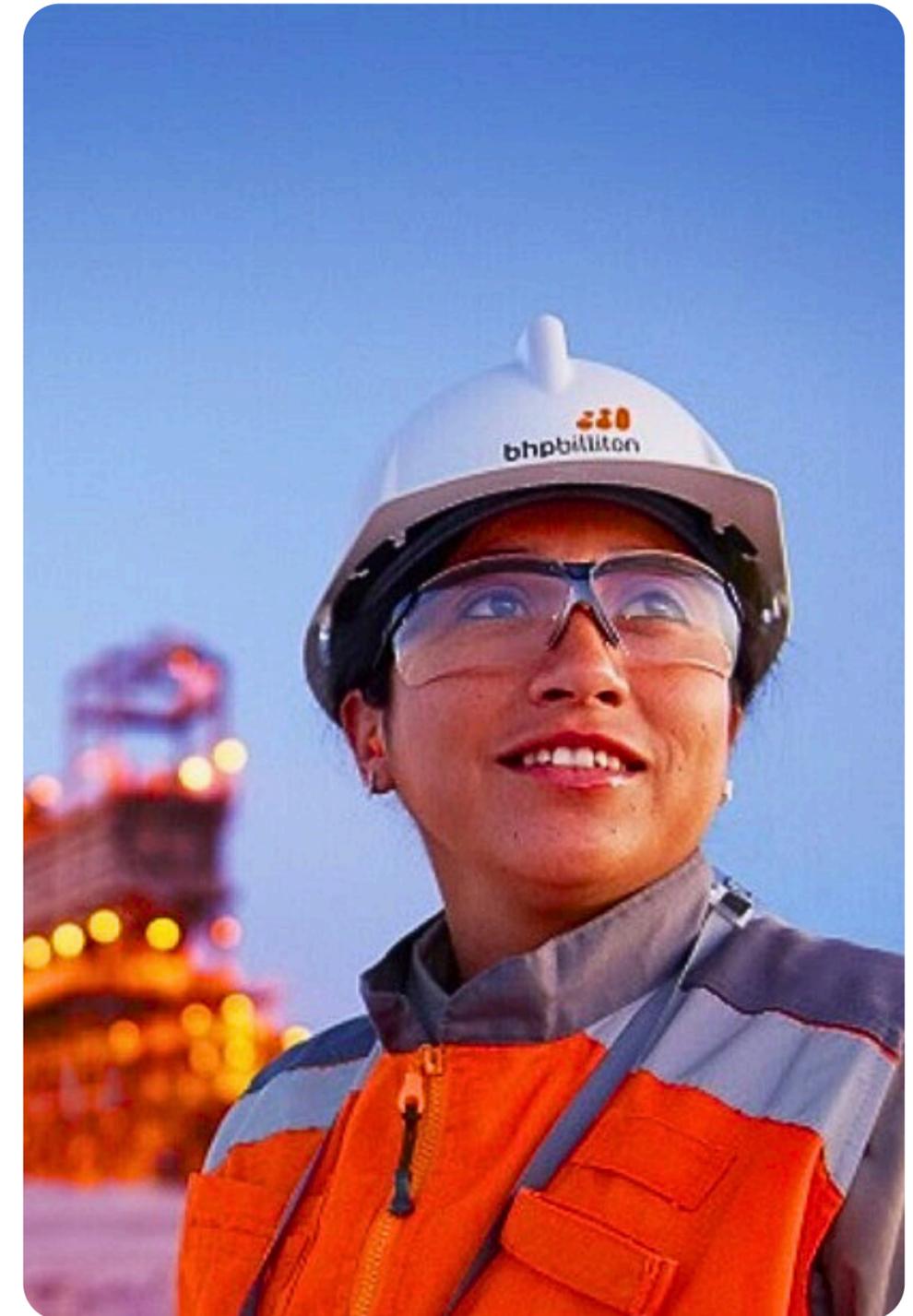
OE5 Reforzar el ecosistema del conocimiento

GENERACIÓN REGIONAL DE CAPITAL HUMANO

- Generar ruta formativa regional para alcanzar meta transversal del 50% de alumnos con habilidades siglo XXI al 2030.
- Aumentar las competencias al 50% con certificaciones Certificación Chile Valora.
- Alianza con CRC para formar perfiles requeridos y uso de franquicia SENCE.

Requerimientos:

- Generación de programa piloto para ruta formativa regional
- Aumentar el número de empleabilidad local
- Disminuir conmutatividad



EMRA

Estrategia Minera para el Bienestar de la
Región de Antofagasta 2023•2050



CORE
Consejo Regional
REGION DE ANTOFAGASTA



SOSTENIBILIDAD DE LA REGIÓN LA REGIÓN ES TAMBIEN SU HOGAR CUIDEMOS LO NUESTRO

